

(Read download) Führungskonzepte und Managementansätze: Führungsstile im Wandel und die Rolle der Führungskraft (German Edition)

## **Führungskonzepte und Managementansätze: Führungsstile im Wandel und die Rolle der Führungskraft (German Edition)**

*Hilger Schneider*

*audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



#4511545 in eBooks 2011-09-01 2011-09-01 File Name: B007I6NY02 | File size: 28.Mb

**Hilger Schneider : Führungskonzepte und Managementansätze: Führungsstile im Wandel und die Rolle der Führungskraft (German Edition)** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Führungskonzepte und Managementansätze: Führungsstile im Wandel und die Rolle der Führungskraft (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Rechnungswesen, Bilanzierung, Steuern, Note: 1,0, Universitauml;t Kassel (Betriebswirtschaftslehre), Veranstaltung: Grundmodul, Sprache: Deutsch, Abstract: 1.

Einleitung

1.1 Fragestellung

Diese Ausarbeitung befasst sich mit dem Thema, welche Fuuml;hrungsstile fuuml;r einen erfolgreichen Wandel stehen und wie diese angewendet und umgesetzt werden kouml;nnen. Aufgrund der sich stauuml;ndig verauml;ndernden Umwelt- und Umfeldbedingungen stellen sich fuuml;r Unternehmen, in Bezug auf die Gestaltung der Unternehmensfuuml;hrung, neue Herausforderungen und Anforderungen, auf welche Sie mit Verauml;nderungen und Wandel reagieren kouml;nnen und muuml;ssen. So geht man in der modernen Unternehmensfuuml;hrung davon aus, dass die Aufgaben von Fuuml;hrungskrauml;ften heute nicht mehr alleine nur im Planen, Steuern und Kontrollieren des Unternehmens und seiner Mitarbeiter liegen. Zusauuml;tzlich zu diesen organisationalen Aufgaben, sollen Sie auch die visionauml;ren Aufgaben uuml;bernehmen. Hierunter versteht man die Initiierung und Optimierung der Weiterentwicklung, des Wandel und der Innovationen unter Beruuml;cksichtigung der Wertschouuml;pfungskette der Unternehmen und Mitarbeiter. Die Fuuml;hrungsaufgabe besteht zum einen darin mit radikalen Verauml;nderungen der Prozesse und Unternehmensumwelt klar zu kommen und zugleich auch die Organisationsgrundlage fuuml;r einen fortwauml;hrenden Wandelprozess zu gestalten und zu gewauml;hrleisten. Im Hinblick auf das Thema dieser Arbeit, stellt sich die Frage welcher Fuuml;hrungsstil im Rahmen einen andauernden Wandels erfolgreich sein wird. Bereits in den 70iger Jahren, kristallisierte es sich in der Fuuml;hrungsforschung heraus, dass es bdquo;denldquo; perfekten Fuuml;hrungsstil, der fuuml;r alle Aufgaben, die bestmouml;glichen Resultate erzielt wahrscheinlich nicht gibt. Um jedoch eine Aussage treffen zu kouml;nnen welcher bzw. welche Fuuml;hrungsstile sich fuuml;r die jeweilige Situation am besten eignen und zu einem erfolgreichen Wandlungsprozess fuuml;hren kouml;nnen, betrachten wir in dieser Ausarbeitung zunauuml;chst die vorhandenen Fuuml;hrungsstile und Fuuml;hrungstechniken im Hinblick auf die Wandlungsmouml;glichkeiten von Unternehmen und Mitarbeitern. Dabei stehen drei wesentliche Fragestellungen im Vordergrund: 1.) Welchen Einfluss haben Fuuml;hrungsstile auf den Unternehmenswandel und wie lauml;sst sich darstellen, was erfolgreicher Wandel bedeutet? 2.) Welcher Fuuml;hrungsstil eignet sich fuuml;r die Herausforderungen des Wandels und welche Anforderungen werden an Ihn gestellt? 3.) Welche wechselseitigen Relationen bestehen zwischen Fuuml;hrungsstil und Einfuuml;hrung des Unternehmenswandels?